

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR001149/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/05/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004501/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46242.000412/2019-16  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/04/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSP MARIT E FLUVIAIS, EMPREG TERRESTRES DE EMP AQUAVIARIAS, AGENC MARITIMAS E ATIVIDADES AFINS NO EST DO PR - SETTA-PAR, CNPJ n. 79.428.413/0001-21, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SIVONEI SODRE GOULART;

E

FOSPAR S/A, CNPJ n. 76.204.130/0001-08, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). ANDERSON MECHI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados operadores em empresas de terminais de granéis sólidos e líquidos e pátios de contêiner**, com abrangência territorial em **Paranaguá/PR**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO –  
BANCO DE HORAS**

As horas ou fração excedentes à jornada diária serão compensadas pela correspondente diminuição em outros dias, sem nenhum acréscimo, ou seja, cada 01 (uma) hora ou fração extra trabalhada corresponderá a 01 (uma) hora ou fração de crédito a compensar, desde que não excedam, no período máximo de dois anos.

Cada EMPREGADO poderá ter um número máximo de 100 (cem) horas como “saldo a compensar” no período de 12 meses. Caso o “saldo a compensar” ultrapasse esse limite, o que exceder deverá ser pago com os respectivos adicionais. Em caso de saldo de horas devedor no período de 12 (doze) meses, o mesmo será transferido para o ano seguinte.

As horas de trabalho de emergência (chamamento do empregado durante o período de repouso para atender serviço de emergência) ficarão excluídas deste regime e devem ser pagas como hora extra com os respectivos adicionais.

O “Banco de Horas” será sempre individual para cada EMPREGADO e instituído, observando-se o seguinte:

Será creditado no saldo de banco de horas do EMPREGADO as horas ou frações extras trabalhadas e que serão consideradas para fins de compensação.

A EMPRESA fornecerá mensalmente o saldo de horas do funcionário através de sistema de ponto.

De comum acordo com o Gestor imediato, o saldo de horas a compensar poderá ser utilizado pelo EMPREGADO para a compensação em emendas de feriados, em complemento ao início ou término das férias, licenças legais e/ou coletivas.

Não será permitido ao empregado a utilização das horas a compensar para o desconto de atrasos, saídas antecipadas ou faltas, salvo quando acordado previamente com a EMPRESA, no prazo de 02(dois) dias úteis de antecedência.

As faltas injustificadas serão tratadas como ocorrência disciplinar, sujeitas aos descontos e penalidades previstas em lei.

A dispensa do EMPREGADO para que a compensação seja efetivada deverá ocorrer mediante comunicação expressa, preferencialmente com antecedência mínima de 02 (dois) dias.

O saldo de horas existentes a compensar em 31.12.2019 será quitado pela EMPRESA ao EMPREGADO, em Janeiro de 2020, com adicional do Acordo Coletivo de Trabalho.

Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho sem a compensação integral da jornada extraordinária, de acordo com esta Cláusula, EMPRESA pagará as horas não compensadas, com o adicional do ACT, calculadas sobre o valor do salário base na data da rescisão.

Ocorrendo a rescisão por iniciativa da EMPRESA e havendo saldo devedor junto ao Banco de Horas do EMPREGADO, a EMPRESA anistiará o referido saldo existente. Sendo a rescisão por justa causa e pedido de demissão, o saldo devedor será descontado do EMPREGADO na rescisão do contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUARTA - COMPENSAÇÃO DOS SABÁDOS**

Resta convencionado também, através do acordo, que os EMPREGADOS trabalharão diariamente 45 (quarenta e cinco) minutos adicionais, para compensar os sábados que não serão trabalhados.

Quando ocorrer feriado no sábado, a EMPREGADORA poderá optar em dispensar os EMPREGADOS da compensação na semana imediatamente anterior ao feriado ou manter a compensação e creditar em Banco de Horas as horas trabalhadas.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA ABRANGÊNCIA**

1.1. O presente acordo coletivo abrange exclusivamente os EMPREGADOS da EMPRESA que trabalham em horário administrativo, de segunda a sexta-feira, das seguintes áreas: Escritório Administrativo e Manutenção Mecânica e Elétrica, no estabelecimento localizado no endereço mencionado na qualificação acima, bem como os EMPREGADOS admitidos durante a vigência deste acordo.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA SEXTA - SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas surgidas na aplicação deste acordo, após esgotadas todas as tentativas de conciliação entre as partes.

### **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial deste acordo, ficará subordinado as normas estabelecidas pelo art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

**SIVONEI SODRE GOULART  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRAB EM TRANSP MARIT E FLUVIAIS, EMPREG TERRESTRES DE EMP AQUAVIARIAS, AGENC  
MARITIMAS E ATIVIDADES AFINS NO EST DO PR - SETTA-PAR**

**ANDERSON MECHI  
GERENTE  
FOSPAR S/A**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.